

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2020
uzatvorenej dňa 20.12.2019 medzi zmluvnými stranami:

Tento Dodatok č. 2 (ďalej len „dodatok“) ku Kolektívnej zmluve na rok 2020, uzatvorený dňa 14.1. 2021 medzi zmluvnými stranami:

za zamestnancov - Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole Slovenského národného povstania, Mládeže 289, Strečno zastúpenou Janou Slovačkovou, predsedníčkou odborovej organizácie,

a

zamestnávateľom – Základnou školou Slovenského národného povstania, so sídlom v Strečne, Mládeže 289, zastúpenou Mgr. Matúšom Čičkom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ).

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 sa zmluvné strany dohodli na **Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020** nasledovne:

I.

1. predlžuje sa **účinnosť** kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31. 12. 2021
2. Upravuje sa znenie čl. 7 **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť** a doplňuje o bod 13/1 nasledovne:

Odmena v zmysle čl. II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa 2021

(1) Zamestnávateľ poskytne verejnému zamestnancovi v druhom polroku 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vyplatí v mesiaci december 2021.

3. Upravuje sa znenie čl. 9 v zmysle KZ VS 2021 nasledovne:

Článok 9
Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

Upravuje a dopĺňa v zmysle KZ VS 2021 sa znenie:

Článok 10 **pracovný čas zamestnancov**

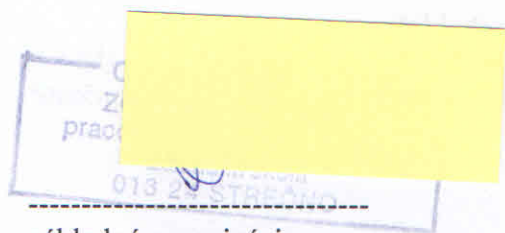
- (3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň.

Upravuje sa znenie bodu (1) Čl. 12 nasledovne:

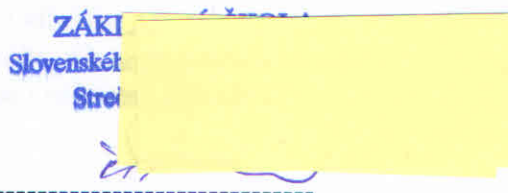
Článok 12
Prax nepedagogických zamestnancov

(1) Nepedagogickí zamestnanci zaradení do 1. platovej triedy do 21 rokov praxe sa zaraďujú do 8. platového stupňa nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

V Strečne dňa 14. 01. 2021



základná organizácia



zamestnávateľ